

- El objetivo principal consiste en incluir la perspectiva de género en la gestión de los recursos humanos así como conocer las principales estrategias utilizadas para ello, en base a la normativa actual
- Se hace una introducción al contexto histórico que tiene la igualdad de género y a los conceptos básicos como la brecha laboral o feminismo y la normativa actual.
- Se desarrollan aspectos básicos sobre el mercado laboral, la brecha salarial, los factores que influyen en la contratación, la igualdad de oportunidades y la conciliación laboral.
- Se detallan competencias para poder realizar procesos de reclutamiento y selección libre de discriminaciones y sesgos inconscientes, y técnicas para fomentar la diversidad en tu organización.
- Se detallan qué instrumentos se usan actualmente para corregir la desigualdad de género como es el plan de igualdad, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo, el canal de denuncias interno, el diario de incidentes, los cuestionarios técnicos y el protocolo de actuación para comunicación de violencia sexual.
- Finalmente se muestran otras herramientas vitales para llevar a cabo la sensibilización y formación en igualdad de género como los ODS y la Agenda 2030, la comunicación incluyente y los códigos de conducta, y las buenas prácticas en igualdad y conciliación.